

OPERAZIONE TRASPARENZA

Legge 18 Giugno 2009 n. 69

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEGLI UFFICI

Il tasso di assenza viene calcolato in base a tutte le tipologie di assenza: ferie, malattia, congedi parentali, congedi per leggi speciali, aspettativa non retribuita, permessi vari

AREA/ UNIONE OPERATIVA	UNITA' PERSONALE ASSEGNATO	TIPOLOGIA DI ASSENZA					GIORNI LAVORATIVI (26 X DIP.TE)	% DI ASSENZA	% DI PRESENZA
		FERIE	MATERN.	MALAT.	SCIOPERI	PERMESSI VARI			
AREA AMMINISTRATIVA Anagrafe- Elettorale- Stato Civile Turismo - Cultura Servizi Sociali- Affari Generali Collaboratore Amministrativo	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D N. 6 Istruttore Amministrativo Cat. C N. 2 Collaboratore Professionale Cat. B	20		28		8	234	23,93%	76,07%
AREA URBANISTICA Urbanistica Sportello Unico-Attività Produttive	N. 1 Responsabile d'Area Cat. C N. 1 Istruttore Direttivo Cat. D	14				3	52	32,69%	67,31%
AREA LL.PP LL.PP	N. 1 Responsabile d'Area Cat. C N. 1 Collaboratore Amm.vo Cat. B	11				3	52	26,92%	73,08%
AREA FINANZIARIA Servizi Finanziari- Ragioneria	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D	1					26	3,85%	96,15%
AREA TRIBUTI PERSONALE Tributi Personale	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D	2				1	26	11,54%	88,46%
SICUREZZA E VIGILANZA	N. 1 Agenti Polizia Municipale Cat. C	8		1			26	34,62%	65,38%
14 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 1/12/2018		56	0	29	0	15			