



**COMUNE DI GORO**  
**PROVINCIA DI FERRARA**

**Relazione Illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al Contratto Integrativo anno 2021**  
(articolo 40, comma 3-sexies D.Lgs n. 165/2001)

## Parte I – Relazione Illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Ipotesi Contratto 13/07/2021 Contratto 08/09/2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Geom. Arianna Lonati – Resp.le Servizio LL.PP Dott. Luca Squillace – Resp.le Servizio Finanziario Rag. Ippolita Veronesi – Resp.le Servizio Tributi-Personale-Economato Geom. Matteo Zappaterra – Resp.le Servizio LL.PP Dott. Francesco Montemurro – Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FP Firmatarie della preintesa FP-CGIL, CISL-FP (assente), UIL-FP (assente)
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Costituzione del Fondo anno 2021 b) Utilizzo del Fondo anno 2021
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 26/07/2021</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione in posto in approvazione della Giunta il 21/04/2021</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma è stato approvato in data 29/01/2020 Delibera G. M. n. 10</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Sì</b>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

L'oggetto del Contratto Integrativo è la costituzione del Fondo Produttività anno 2021, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Tributi-Personale n. 6 del 12/01/2021

I criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie fanno riferimento al Contratto Collettivo Decentrato – Parte Giuridica 2019/2021, sottoscritto in data 02/04/2019.

Il contratto integrativo ha immediata applicabilità.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 1 CCNL 2016/2018 - Progressioni	€ 70.181,21
Art. 68, comma 1 CCNL 2016/2018 – Ind. Comparto	€ 8.916,00
Art. 68, comma 2, lettera b) CCNL 2016/2018 – Performance individuale	€ 7.800,00
Art. 68, comma 2, lettera c) CCNL 2016/2018 – Ind. Condizioni di lavoro art. 70- bis	€ 3.556,80
Art. 68, comma 2, lettera d) CCNL 2016/2018 – Turno	€ 1.800,00
Art. 68, comma 2, lettera e) CCNL 2016/2018 – Ind. Spec. Resp. Art. 70-quinques-1 comma	€ 15.750,00
Art. 68, comma 2, lettera e) CCNL 2016/2018 – Ind. Spec. Resp. Art. 70-quinques-2 comma	€ 600,00
Art. 69 CCNL 2016/2018 – Differenziale premio individuale	€ 2.340,00
Straordinari	€ 4.000,00
Totale	€ 114.944,01

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 28 del 19/03/2019).

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

La legge n. 190/2014 ha abrogato i blocchi sia del trattamento economico individuale che i blocchi delle progressioni economiche. Alla data di sottoscrizione del presente accordo, considerata la disponibilità economica del Fondo ad attuare delle progressioni economiche, da parte delle OO.SS viene richiesto all'Amministrazione di avviare tutte le procedure al fine di poter stilare la graduatoria dei possibili passaggi per il 2021.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

L'Ente ha assunto come strumento di programmazione da utilizzare per la gestione della performance le assegnazioni del PEG ai Responsabili dei servizi (delibera della Giunta Comunale dalla n. 35 del 31/03/2021 e s.m.i.). Si intendono pertanto per "risultati attesi" i suddetti obiettivi gestionali.

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente contratto integrativo sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nel suddetto strumento di programmazione adottato (PEG 2021).

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Nessuna altra informazione.

Il Resp.le Serv. Personale  
Rag. Ippolita Veronesi



Il Resp.le Serv. Finanziario  
Dott. Luca Squillace



## Parte II – Relazione Tecnico - Finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Tributi Personale n. 6 del 12/01/2021 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 114.944,01
Risorse variabili non soggette ai limiti	€ 20.297,64
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 135.241,65</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 117.168,05; per effetto di quanto disposto dal comma 236 dell'art. 1 della legge n. 208/2015 il fondo 2016 è stato ridotto ad € 108.652,48.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

- art. 67 comma 2 lettera a)****	€ 1.414,40
- differenziale progressioni economiche****	€ 2.122,64
- adeguamento 0,2% M.S. 2001 (RGS sezione 2P n. 15 del 16/05/2019)	€ 2.754,49

\*\*\*\***le somme sono fuori dal vincolo del tetto del fondo riferito al 2016**

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate: compensi fuori dal limite

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Incentivi di progettazione interna	€ 20.297,64
Compenso Censimento Popolazione ISTAT	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 1 comma 236 L. 208/2015 salario accessorio non superiore al limite del 2015	
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
<b>Totale generale riduzioni</b>	

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 114.944,01
Risorse variabili	€ 20.297,64
Residui anni precedenti	
<b>Totale</b>	<b>€ 135.241,65</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente.

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 79.097,21 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 8.916,00
Progressioni orizzontali	€ 70.181,21
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>€ 79.097,21</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 35.846,80, così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, lettera b) CCNL 2016/2018 - Performance individuale	€ 7.800,00
Art. 68, comma 2, lettera c) CCNL 2016/2018 - Ind. Condizioni di lavoro art. 70- bis	€ 3.556,80
Art. 68, comma 2, lettera d) CCNL 2016/2018 - Turno	€ 1.800,00
Art. 68, comma 2, lettera e) CCNL 2016/2018 - Ind. Spec. Resp. Art. 70-quinques-1 comma	€ 15.750,00
Art. 68, comma 2, lettera e) CCNL 2016/2018 - Ind. Spec. Resp. Art. 70-quinques-2 comma	€ 600,00
Art. 69 CCNL 2016/2018 - Differenziale premio individuale	€ 2.340,00
Straordinari	€ 4.000,00

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 79.097,21
Somme regolate dal contratto	€ 35.846,80
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>€ 114.944,01</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse aventi carattere di certezza e stabilità ammontano a € 114.944,01, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico, oltre alle destinazioni regolate dal contratto integrativo decentrato) sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Progressioni Economiche eventualmente riconosciute in base ai principi stabiliti dall'apposito accordo

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016 e 2015**

Descrizione	Anno 2021	Anno 2016	Differenza	Anno 2015
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccni 2002-2005)	89.238,00	89.238,00		89.238,00
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	15.562,70	15.562,70		15.562,70
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2				
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	8.722,02	8.722,02		8.722,02
Altre risorse fisse (codice F998 Tab. 15 conto annuale)				
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.645,33	3.645,33		3.645,33
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Incrementi con carattere di certezza e stabilità non sottoposte all'art. 23 del D.lgs 75/2017</i>				
0,2% M.S. anno 2001	2.754,49	2.754,49		
Art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 2016/2018	1.414,40		+1.414,40	
Differenziali progressioni economiche CCNL 2016/2018	2.122,64		+2.122,64	
<b>Totale</b>	<b>123.459,58</b>	<b>119.922,54</b>	<b>+3.537,04</b>	<b>117.168,05</b>
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				1.086,63
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
<b>Totale</b>				<b>1.086,63</b>
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				

Descrizione	Anno 2021	Anno 2016	Differenza	Anno 2015
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2015 stabili	8.515,57	8.515,57		
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2015 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	8.515,57	8.515,57		
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	114.944,01	111.406,97	+3.537,04	117.168,06
Risorse variabili	20.297,64		+ 20.297,64	1.086,63
Decurtazioni				
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	135.241,65	111.406,97	+23.834,68	118.254,68
- di cui somme non sottoposte all'art. 23 del D.lgs 75/2017	20.297,64		+ 20.297,64	

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2021 confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016 e 2015**

Descrizione	Anno 2021	Anno 2016	Differenza	Anno 2015
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	8.916,00	8.916,00		9.716,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	70.181,21	70.230,07	- 48,86	70.230,07
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)		1.239,40	-1.239,40	1.239,40
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	79.097,21	80.385,47	- 1.288,26	81.185,47
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	1.800,00	1.800,00		1.800,00
Indennità di rischio		1.538,69	- 1.538,69	1.538,69
Indennità di disagio		1.931,77	- 1.931,77	4.715,88
Indennità di maneggio valori		599,04	- 599,04	599,04
Art. 68, comma 2, lettera c) CCNL 2016/2018 – Ind. Condizioni di lavoro art. 70- bis	3.556,80		+ 3.556,80	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	16.350,00	10.890,66	+5.459,34	15.822,12
Art. 69 CCNL 2016/2018 – Differenziale premio individuale	2.340,00		+2.340,00	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	7.800,00	7.506,85	293,15	7.506,85
Straordinari	4.000,00	4.000,00		4.000,00
Totale	35.846,80	28.267,01	+ 7.579,79	35.982,58
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				

Descrizione	Anno 2021	Anno 2016	Differenza	Anno 2015
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	79.097,21	80.385,47	- 1.288,26	81.185,47
Regolate dal decentrato	35.846,80	31.021,50	+4.825,30	117.168,05
Ancora da regolare				
<b>Totale</b>	<b>114.944,01</b>	<b>111.406,97</b>	<b>+3.537,04</b>	<b>122.849,69</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione  
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 3, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2021 rispetto al fondo 2016 risulta rispettato considerando che la differenza di € 6.291,53 risulta essere non sottoposta a quanto previsto dall'art. 23 del D.lgs 75/2017

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

- La somma di € 114.944,01 del fondo anno 2021 è impegnata al capitolo 3 del bilancio 2021 e precisamente all'impegno n. 2.
- La somma di € 31.839,49 per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 2/11 del bilancio 2021 e precisamente all'impegno n. 3;
- La somma di € 9.770,24 per IRAP sono impegnate al capitolo 710/3 del bilancio 2021 e precisamente all'impegno n. 4.
- Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.