

# OPERAZIONE TRASPARENZA

Legge 18 Giugno 2009 n. 69

## TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEGLI UFFICI

Il tasso di assenza viene calcolato in base a tutte le tipologie di assenza: ferie, malattia, congedi parentali, congedi per leggi speciali, aspettativa non retribuita, permessi vari

| AREA/<br>UNIONE OPERATIVA                                                                                                                                 | UNITA' PERSONALE ASSEGNATO                                                                                          | TIPOLOGIA DI ASSENZA |          |          |          |                  | GIORNI<br>LAVORATIVI<br>(26 X DIP.TE) | % DI<br>ASSENZA | % DI<br>PRESENZA |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------|----------|------------------|---------------------------------------|-----------------|------------------|
|                                                                                                                                                           |                                                                                                                     | FERIE                | MATERN.  | MALAT.   | SCIOPERI | PERMESSI<br>VARI |                                       |                 |                  |
| <b>AREA AMMINISTRATIVA</b><br>Anagrafe- Elettorale- Stato Civile<br>Turismo - Cultura<br>Servizi Sociali- Affari Generali<br>Collaboratore Amministrativo | N. 1 Responsabile d'Area Cat. D<br>N. 6 Istruttore Amministrativo Cat. C<br>N. 2 Collaboratore Professionale Cat. B | 30                   |          |          |          | 11               | 234                                   | 17,52%          | 82,48%           |
| <b>AREA URBANISTICA</b><br>Urbanistica<br>Sportello Unico-Attività Produttive                                                                             | N. 1 Responsabile d'Area Cat. C<br>N. 1 Istruttore Direttivo Cat. D                                                 | 7                    |          |          |          |                  | 52                                    | 13,46%          | 86,54%           |
| <b>AREA LL.PP</b><br>LL.PP                                                                                                                                | N. 1 Responsabile d'Area Cat. D<br>N. 1 Istruttore Tecnico Cat. C<br>N. 1 Collaboratore Amm.vo Cat. B               | 10                   |          |          |          | 3                | 52                                    | 25,00%          | 75,00%           |
| <b>AREA TRIBUTI PERSONALE</b><br>Tributi Personale                                                                                                        | N. 1 Responsabile d'Area Cat. D                                                                                     | 1                    |          |          |          |                  | 26                                    | 3,85%           | 96,15%           |
| <b>SICUREZZA E VIGILANZA</b>                                                                                                                              | N. 1 Agenti Polizia Municipale Cat. C                                                                               | 7                    |          |          |          |                  | 26                                    | 26,92%          | 73,08%           |
| <b>14 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2019</b>                                                                                                            |                                                                                                                     | <b>55</b>            | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>14</b>        |                                       |                 |                  |