

# OPERAZIONE TRASPARENZA

Legge 18 Giugno 2009 n. 69

## TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEGLI UFFICI

Il tasso di assenza viene calcolato in base a tutte le tipologie di assenza: ferie, malattia, congedi parentali, congedi per leggi speciali, aspettativa non retribuita, permessi vari

AREA/ UNIONE OPERATIVA	UNITA' PERSONALE ASSEGNATO	TIPOLOGIA DI ASSENZA					GIORNI LAVORATIVI (25 X DIP.TE)	% DI ASSENZA	% DI PRESENZA
		FERIE	MATERN.	MALAT.	SCIOPERI	PERMESSI VARI			
<b>AREA AMMINISTRATIVA</b> Anagrafe- Elettorale- Stato Civile Turismo - Cultura Servizi Sociali- Affari Generali Collaboratore Amministrativo	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D N. 6 Istruttore Amministrativo Cat. C N. 2 Collaboratore Professionale Cat. B	15		6		9	225	13,33%	86,67%
<b>AREA URBANISTICA</b> Urbanistica Sptello Unico-Attività Produttive	N. 1 Responsabile d'Area Cat. C N. 1 Istruttore Direttivo Cat. D	6					50	12,00%	88,00%
<b>AREA LL.PP</b> LL.PP	N. 1 Responsabile d'Area Cat. C N. 1 Collaboratore Amm.vo Cat. B	5				3	50	16,00%	84,00%
<b>AREA FINANZIARIA</b> Servizi Finanziari- Ragioneria	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D						25	0,00%	100,00%
<b>AREA TRIBUTI PERSONALE</b> Tributi Personale	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D	2				2	25	16,00%	84,00%
<b>SICUREZZA E VIGILANZA</b>	N. 1 Agenti Polizia Municipale Cat. C	3					5	60,00%	40,00%
<b>14 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/03/2019</b>		<b>31</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>14</b>			