

	DELIBERAZIONE N°	23
	PUBBLICAZIONE N°	173
	IN DATA	04-03-2020

COMUNE DI GORO
 PROVINCIA DI FERRARA
VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' 2020-2022

L'anno **duemilaventi** oggi **quattro** del mese di **marzo**
 alle ore **14:00** nella sede comunale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti leggi, vennero oggi convocati a seduta i componenti il Consiglio Comunale.

All'appello risultano :

			Presente/Assente
	Viviani Diego	SINDACO	Assente
	BUGNOLI MARIA	ASSESSORE	Presente
	TUROLA DOMINGO	ASSESSORE	Presente
	BRANCHI AGNESE	ASSESSORE	Assente
	PEZZOLATI NICOLA	ASSESSORE	Presente

Presenti: 3

Assenti: 2

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE FRANCESCO MONTEMURRO, che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, BUGNOLI MARIA – VICE SINDACO

Assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il D.Lgs n. 198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge n. 246/2005" che, riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al D.Lgs n. 196/2000, recante "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive" e dalla legge n. 125/1991 recante "Azioni positive per la realizzazione delle parità tra uomo e donna nel lavoro;

Visto l'art. 48, comma 1, del D.Lgs n. 198/2006, recante "Codice delle pari opportunità", il quale prevede che:

- ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57 comma 1, del D. Lgs n. 165/20011, i comuni predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- tali piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d) della legge n. 198/2006, devono favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche, ove sussista un divario fra generi non inferiore a due terzi.

Vista la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", che specifica le finalità e le linee di azione da seguire per il perseguimento delle pari opportunità, considerate, al pari del rispetto e della valorizzazione delle differenze, come un fattore di qualità;

Vista la determina n. 81/2020 del Responsabile del Servizio Tributi-Personale-Economato "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità - sostituzione componente";

Vista la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 04/03/2011 che stabilisce le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

Ritenuto pertanto di provvedere all'adozione del piano triennale 2020/2022 delle azioni positive previsto dall'art. 48 del D.Lgs n. 196/2006 ed armonizzare la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro, allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale, così come proposto dal CUG - Comune di Goro con il verbale n. 1 del 12/02/2020;

Visto il parere della Consigliera Provinciale di Parità sul Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020/2022 del Comune di Goro, che si allega al presente atto come parte integrante e sostanziale;

Acquisita l'attestazione, parte integrante dell'atto, sull'insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale né gravi ragioni di convenienza che impongono un dovere di astensione dell'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, né in capo all'istruttore dell'atto né in capo al Dirigente firmatario dell'atto medesimo;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parte integrante dell'atto, espresso dal Responsabile del servizio Tributi-Personale-Economato, Veronesi Ippolita, ai sensi degli artt. 49, 1° comma e 147 bis del D.Lgs n. 267/2000;

Con voti unanimi espressi ed accertati nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di ritenere le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di adottare il Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2020/2022, allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale, così come proposto dal CUG - Comune di Goro con il verbale n. 1 del 12/02/2020;
3. di trasmettere il presente atto al Comitato Unico di Garanzia per gli adempimenti di competenza;

4. di trasmettere altresì il presente atto alle OO.SS, alla RSU ed alla Consiglieria Provinciale di Parità;

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to BUGNOLI MARIA

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
F.to MONTEMURRO FRANCESCO

PUBBLICAZIONE

Questa deliberazione:

- Viene pubblicata sul sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69, per quindici giorni consecutivi dalla data odierna
- Viene pubblicata all'albo pretorio, ai sensi dell'art. 124 del T.U.O.E.L. 267/2000, per quindici giorni consecutivi, a partire dal 05-03-2020

GORO , li 05-03-2020

IL RESP. SERVIZIO AMM.VO
F.to GIANELLA ANNA

-
-
- Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi, giorno di pubblicazione, ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del T.U.O.E.L. 267/2000;

GORO , li 05-03-2020

IL RESP. SERVIZIO AMM.VO
F.to GIANELLA ANNA

ESECUTIVITA'

- La presente deliberazione, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio, per cui la stessa, decorsi i primi dieci giorni di pubblicazione, è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del T.U.O.E.L. 267/2000.

GORO, li 15-03-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to MONTEMURRO FRANCESCO

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' 2020-2022

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 23 DEL 04-03-2020

ADEMPIMENTI RELATIVI AL D.LGS. 18-08-2000, N. 267

“TESTO UNICO DELLE LEGGI SULL’ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI”

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA LEGGE 6 novembre 2012, n.190

“DISPOSIZIONI PER LA PREVENZIONE E LA REPRESSIONE DELLA CORRUZIONE E DELL’ILLEGALITA’ NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE”

PARERE DEL SERVIZIO PROPONENTE (art. 49 D.Lgs. 267/2000)

Parere di regolarità tecnica

- Si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica in ordine alla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa, ai sensi degli art. 49 – 1° comma e art. 147 BIS del D.Lgs n. 267 del 18/18/200;
- Si attesta l’insussistenza di conflitto di interessi, ai sensi della Legge 6 novembre 2012, n. 190.

Goro, li 27-02-2020

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Veronesi Ippolita

VERBALE N. 1 DEL 12.02.2020 DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG)

Oggi il giorno 12 (dodici) Febbraio 2020 alle ore 8:30 presso la Sede Municipale di Goro si è riunita la C.U.G. convocata nei termini di legge.

Risultano presenti:

- 1) DALIA CONVENTI in qualità di Presidente;
- 2) SCARPA DAVIDE, componente effettivi Rappresentante dei dipendenti;
- 3) LONATI ARIANNA, componente effettivi Rappresentante dei dipendenti;
- 4) DANIELA MANGOLINI, componente effettivo FP CISL;
- 5) SANDRO SELVATICO, componente effettivo FP CGIL;

Le funzioni di Segretario vengono assunte dal geom. Lonati Arianna

O.D.G.

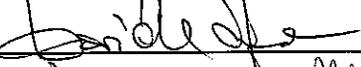
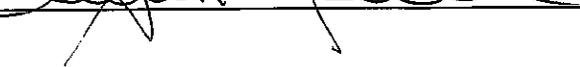
1. INIZIO LAVORI PER STESURA NUOVO REGOLAMENTO DEL CUG;
2. ADOZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2020/2022;
3. VARIE ED EVENTUALI.

DISCUSSIONE

- 1) Sul primo punto all'ordine del giorno il Presidente prende atto dell'inizio dei lavori per la stesura di un nuovo regolamento conforme alla normativa di riferimento;
- 2) Sul secondo punto all'ordine del giorno il Presidente illustra il piano delle azioni positive per il triennio 2020/2022 che viene approvata all'unanimità (vedi allegato).

Non essendoci altri argomenti all'ordine del giorno il Presidente dichiara terminata la seduta alle ore 9:30.

Fatto, letto e sottoscritto

- DALIA CONVENTI 
- SCARPA DAVIDE 
- MANGOLINI DANIELA 
- SELVATICO SANDRO 
- LONATI ARIANNA 

COMUNE DI GORO
Provincia di Ferrara

PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2020-2022

Premessa

Nell'ambito delle finalità espresse dalla L. 125/1991 e successive modificazioni ed integrazioni, ossia "favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro, anche mediante l'adozione di misure, denominate azioni positive per le donne, al fine di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità", viene adottato il presente Piano di azioni positive per il triennio 2020-2022.

Con il presente Piano Azioni Positive l'Amministrazione Comunale favorisce l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:

1. *Alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;*
2. *Agli orari di lavoro;*
3. *All'individuazione di concrete opportunità di sviluppo di carriera e professionalità;*
4. *All'individuazione di iniziative di informazione volte a promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro.*

Pertanto, la gestione del personale e le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche, continueranno a tenere conto dei principi generali previsti dalle normative in tema di pari opportunità al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali.

Le politiche del lavoro adottate dal Comune di Goro negli anni precedenti (flessibilità dell'orario di lavoro, concessione part-time, formazione) hanno contribuito ad evitare la formazione di ostacoli di contesto alla piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne presso l'Ente.

I dati sotto riportati dimostrano come l'accesso all'impiego presso il Comune di Goro da parte delle donne non incontri ostacoli. Analogamente non sembrano ravvisarsi particolari ostacoli alle pari opportunità del lavoro.

- A) TOTALE DIPENDENTI** all'01.01.2020 = n. 14 (a tempo indeterminato) + n. 1 dipendente incarico ex art. 1 comma 557 L. n. 311/2004

FEMMINE: 8 = 61,54%
MASCHI: 6 = 38,46%

- B) RESPONSABILI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA** = n. 4

FEMMINE: 3 = 75%
MASCHI : 1 = 25%%

- C) DIPENDENTI DI RUOLO PER CATEGORIA:**

	UOMINI	DONNE
Segretario Generale	-	-
Cat. D06	1	1
Cat. D05	1	1
Cat. C06	1	3
Cat. C05	-	1
Cat. C04	-	2
Cat. C01	1	-
Cat. B06 da B01	1	-
TOTALE	5	8

OBIETTIVI ED AZIONI POSITIVE

Per ciascuno degli interventi programmatici citati in premessa vengono di seguito indicati gli obiettivi da raggiungere e le azioni attraverso le quali raggiungere tali obiettivi:

OBIETTIVO 1 - FORMAZIONE	Programmare attività formative che possano consentire a tutti i dipendenti nell'arco del triennio di sviluppare una crescita professionale.
FINALITA' STRATEGICHE	Migliorare la gestione delle risorse umane e la qualità del lavoro attraverso la gratificazione e la valorizzazione della capacità professionali dei dipendenti.
AZIONE POSITIVA 1	I percorsi formativi dovranno essere, ove possibile, organizzati in orari compatibili con quelli delle lavoratrici part-time e coinvolgere i lavoratori portatori di handicap. A tal fine verrà data maggiore importanza ai corsi organizzati internamente all'Amministrazione Comunale, utilizzando le professionalità esistenti.
AZIONE POSITIVA 2	Predisporre riunioni di Settore con ciascun Responsabile al fine di monitorare la situazione del personale e proporre iniziative formative specifiche in base alle effettive esigenze, da valiare successivamente in sede di Conferenza dei Responsabili e del CUG.
SOGGETTI COINVOLTI	Responsabili di Area - Segretario Comunale - Ufficio Personale - CUG.
A CHI E' RIVOLTO	Tutti i dipendenti

OBIETTIVO 2 - ORARI DI LAVORO	Favorire l'equilibrio e la conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro. Promuovere pari opportunità fra uomini e donne in condizioni di svantaggio al fine di trovare una soluzione che permetta di poter meglio conciliare la vita professionale con la vita familiare, anche per problematiche non solo legate alla genitorialità.
FINALITA' STRATEGICHE	Potenziare le capacità dei lavoratori e delle lavoratrici mediante l'utilizzo di tempi più flessibili. Realizzare economie di gestione attraverso la valorizzazione e l'ottimizzazione dei tempi di lavoro.
AZIONE POSITIVA 1	Prevedere articolazioni orarie diverse e temporanee legate a particolari esigenze familiari e personali.
AZIONE POSITIVA 2	Prevedere agevolazioni per l'utilizzo al meglio delle ferie a favore delle persone che rientrano in servizio dopo una maternità e/o dopo assenze prolungate per congedo parentale, anche per poter permettere rientri anticipati.
SOGGETTI COINVOLTI	Responsabili di Settore- Segretario comunale - Ufficio Personale - CUG.
A CHI E' RIVOLTO	A tutti i dipendenti

OBIETTIVO 3 - SVILUPPO, CARRIERA E PROFESSIONALITA'	Fornire opportunità di carriera e di sviluppo della professionalità sia al personale maschile che femminile.
FINALITA' STRATEGICHE	Creare un ambiente lavorativo stimolante al fine di migliorare la performance dell'Ente e favorire l'utilizzo della professionalità acquisita all'interno.
AZIONE POSITIVA 1	Programmare percorsi formativi specifici rivolti sia al personale femminile che maschile.
AZIONE POSITIVA 2	Utilizzare sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche che valorizzino i dipendenti meritevoli attraverso l'attribuzione selettiva degli incentivi economici e di carriera, senza discriminazioni di genere.

SOGGETTI COINVOLTI	Ufficio Personale - CUG
A CHI E' RIVOLTO	Tutti i dipendenti

OBIETTIVO 4 - INFORMAZIONE	Promozione e diffusione delle tematiche riguardanti le pari opportunità.
FINALITA' STRATEGICHE	Aumentare la consapevolezza del personale dipendente sulla tematica delle pari opportunità e di genere. Per quanto riguarda i Responsabili di Settore, favorire maggiore condivisione e partecipazione al raggiungimento degli obiettivi per l'integrazione della parità, nonché un'attiva partecipazione alle azioni che l'Amministrazione intende intraprendere.
AZIONE POSITIVA 1	Programmare incontri di sensibilizzazione e informazione sul tema delle pari opportunità e non discriminazione, rivolti ai Responsabili di area.
AZIONE POSITIVA 2	Informazione e sensibilizzazione al personale.
SOGGETTI COINVOLTI	Ufficio Personale – C.E.D. – Ufficio Informazioni – CUG
A CHI E' RIVOLTO	A tutti i dipendenti, ai Responsabili di Servizio e a tutti i cittadini.

DURATA

Il presente piano ha durata triennale.

Il piano verrà pubblicato all'Albo pretorio on-line del Comune di Goro, sul sito internet istituzionale www.comune.goro.fe.it e reso disponibile per il personale dipendente nelle forme previste.

Nel periodo di vigenza, saranno raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente in modo da poter procedere alla scadenza ad un adeguato aggiornamento.

ITER PER LA FORMAZIONE DEL PRESENTE PIANO

La bozza del presente piano è stata proposta dal CUG che si è riunito in data 12/02/2020 ed è stata sottoposta al parere preventivo del Consigliere provinciale di Parità che si è espresso favorevolmente in data 26/02/2020.

Il Piano è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale N. _____
 Del _____

CONSIGLIERA DI PARITÀ



DONNE al LAVORO

MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALIPROVINCIA DI FERRARA
Ufficio della Consigliera di paritàFerrara, 26 febbraio 2020
Via fax
Anticipata via mail

COMUNE DI GORO	
Prot. n°	1509
27 FEB 2020	
Cat. I	Cl. A
Fisc.	

COMUNE DI GORO
P.ZZA D.ALIGHIERI n.19C.A Resp.le Servizio Tributi Personale
Rag.Ippolita Veronesi

44020 GORO (FE)

Oggetto: parere Piano Az.Pos. 2020-2022

Al sensi del D.Lgs 198/2006 art.48 e successive modificazioni, si esprime parere favorevole al Piano oggetto della presente.

Cordialità

Dott.ssa Donatella Orioli
Consigliera di parità effettiva
Provincia di Ferrara

Castello Estense - Largo Castello,1 - 44121 Ferrara - tel. 0532/299240-299241

e-mail : consiglieradiparita@provincia.fe.it<http://www.provincia.fe.it/> - Codice Fiscale e Partita IVA 00334500386Ferrara città del Rinascimento
e Il Suo Delta del PoFerrara
terre e acqua