

OPERAZIONE TRASPARENZA

Legge 18 Giugno 2009 n. 69

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEGLI UFFICI

Il tasso di assenza viene calcolato in base a tutte le tipologie di assenza: ferie, malattia, congedi parentali, congedi per leggi speciali, aspettativa non retribuita, permessi vari

AREA/ UNIONE OPERATIVA	UNITA' PERSONALE ASSEGNATO	TIPOLOGIA DI ASSENZA					GIORNI LAVORATIVI (26 X DIP.TE)	% DI ASSENZA	% DI PRESENZA
		FERIE	MATERN.	MALAT.	SCIOPERI	PERMESSI VARI			
AREA AMMINISTRATIVA Anagrafe- Elettorale- Stato Civile Turismo - Cultura Servizi Sociali- Affari Generali Collaboratore Amministrativo	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D N. 5 Istruttore Amministrativo Cat. C	17		29		3	156	31,41%	68,59%
AREA URBANISTICA Urbanistica Sportello Unico-Attività Produttive	N. 1 Responsabile d'Area Cat. C N. 1 Istruttore Direttivo Cat. D	3				1	52	7,69%	92,31%
AREA LL.PP LL.PP	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D N. 2 Istruttore Tecnico Cat. C Cat. B	11					78	14,10%	85,90%
AREA FINANZIARIA Finanziaria	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D N. 1 Istruttore Amministrativo Cat. C	3					52	5,77%	94,23%
AREA TRIBUTI PERSONALE Tributi Personale	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D	4				1	26	19,23%	80,77%
SICUREZZA E VIGILANZA	N. 1 Agenti Polizia Municipale Cat. C	5		5		1	52	21,15%	78,85%

16 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 30/06/2022

43 0 34 0 6