

# OPERAZIONE TRASPARENZA

Legge 18 Giugno 2009 n. 69

## TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEGLI UFFICI

Il tasso di assenza viene calcolato in base a tutte le tipologie di assenza: ferie, malattia, congedi parentali, congedi per leggi speciali, aspettativa non retribuita, permessi vari

AREA/ UNIONE OPERATIVA	UNITA' PERSONALE ASSEGNATO	TIPOLOGIA DI ASSENZA					GIORNI LAVORATIVI (26 X DIP.TE)	% DI ASSENZA	% DI PRESENZA
		FERIE	MATERN.	MALAT.	SCIOPERI	PERMESSI VARI			
<b>AREA AMMINISTRATIVA</b> Anagrafe- Elettorale- Stato Civile Turismo - Cultura Servizi Sociali- Affari Generali Collaboratore Amministrativo	N. 1 Responsabile d'Area    Cat. D N. 5 Istruttore Amministrativo    Cat. C	5		28		1	156	21,79%	78,21%
<b>AREA URBANISTICA</b> Urbanistica Sportello Unico-Attività Produttive	N. 1 Responsabile d'Area    Cat. C N. 2 Istruttore Amministrativo    Cat. C	1		4		1	78	7,69%	92,31%
<b>AREA LL.PP</b> LL.PP	N. 1 Responsabile d'Area    Cat. D N. 2 Istruttore Tecnico    Cat. C N. 2 Collaboratori esterni    Cat. B	5		1			130	4,62%	95,38%
<b>AREA FINANZIARIA</b> Finanziaria	N. 1 Responsabile d'Area    Cat. D N. 1 Istruttore Amministrativo    Cat. C					2	52	3,85%	96,15%
<b>AREA TRIBUTI PERSONALE</b> Tributi Personale	N. 1 Responsabile d'Area    Cat. D	1					26	3,85%	96,15%
<b>SICUREZZA E VIGILANZA</b>	N. 2 Agenti Polizia Municipale    Cat. C	2		2			54	7,41%	92,59%
<b>19 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 30/11/2022</b>		<b>14</b>	<b>0</b>	<b>35</b>	<b>0</b>	<b>4</b>			