

## OPERAZIONE TRASPARENZA

Legge 18 Giugno 2009 n. 69

### TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEGLI UFFICI

Il tasso di assenza viene calcolato in base a tutte le tipologie di assenza: ferie, malattia, congedi parentali, congedi per leggi speciali, aspettativa non retribuita, permessi vari

AREA/ UNIONE OPERATIVA	UNITA' PERSONALE ASSEGNATO	TIPOLOGIA DI ASSENZA					GIORNI LAVORATIVI (26 X DIP.TE)	% DI ASSENZA	% DI PRESENZA	
		FERIE	MATERN.	MALAT.	SCIOPERI	PERMESSI VARI				
<b>AREA AMMINISTRATIVA</b> Anagrafe- Elettorale- Stato Civile Turismo - Cultura Servizi Sociali- Affari Generali Collaboratore Amministrativo	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D N. 5 Istruttore Amministrativo Cat. C	21		26			156	30,13%	69,87%	
<b>AREA URBANISTICA</b> Urbanistica Sportello Unico-Attività Produttive	N. 1 Responsabile d'Area Cat. C N. 2 Istruttore Amministrativo Cat. C	10		4			78	17,95%	82,05%	
<b>AREA LL.PP</b> LL.PP	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D N. 2 Istruttore Tecnico Cat. C N. 2 Collaboratori esterni Cat. B	23				2	130	19,23%	80,77%	
<b>AREA FINANZIARIA</b> Finanziaria	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D					1	26	3,85%	96,15%	
<b>AREA TRIBUTI PERSONALE</b> Tributi Personale	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D	6					26	23,08%	76,92%	
<b>SICUREZZA E VIGILANZA</b>	N. 2 Agenti Polizia Municipale Cat. C	<b>PERSONALE IN COMANDO DAL 01/01/2023</b>								
		60	0	30	0	3				

**18 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 30/04/2023 DI CUI 2 IN COMANDO ALL'UNIONE TERRE DEL DELTA**