



COMUNE DI GORO

Provincia di Ferrara

AREA TRIBUTI - PERSONALE - ECONOMATO

Piazza D. Alighieri, 19
C. A. P. 44020
tel. 0533 - 792903
fax 0533 - 995161

DET. N. 5 – COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2022.

Goro, 10-01-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 31/03/2021 avente ad oggetto “Nota di aggiornamento al DUP 2021/2023”;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 31/03/2021 avente ad oggetto “Approvazione bilancio di previsione per gli esercizi 2021/2023”;
- la delibera della Giunta Comunale n. 35 del 31/03/2021 avente per oggetto “Approvazione piano esecutivo di gestione (PEG) 2021/2023 e s.m.i.”;
- la delibera del Consiglio Comunale n. 56 del 26/10/2016 avente per oggetto “Approvazione del regolamento di contabilità armonizzata”;

Richiamato il decreto del Ministero dell'Interno del 24/12/2021 il quale ha provveduto, nel rispetto del sopracitato art. 163 comma 3 Tuel e d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, al differimento al 31 marzo 2022 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali;

Premesso che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del CCNL del 22 gennaio 2004 e risultano suddivise in:
 - A. **RISORSE STABILI**, che presentano la caratteristica di “*certezza, stabilità e continuità*” e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
 - B. **RISORSE VARIABILI**, che presentano la caratteristica della “*eventualità e variabilità*” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del CCNL. 1° aprile 1999;
- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi CCNL che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09.05.2006, art. 8 CCNL del 11.04.2008 e art. 4 CCNL del 31.07.2009);

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto:

- l'art. 40 comma 3-*quinquies* del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa “*nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di*”

ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

- l'art.1, commi da 557 a 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

Ricordati i limiti di legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale, vigenti per gli anni 2015 e 2016:

- l'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, del d.l. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 147/2013, prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente, ovvero per quanto operato nel quadriennio 2011-2014;
- l'art. 1, comma 236 della legge 208/2015 prevedeva che, a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non potesse superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015;

Visto l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

Preso atto che:

- ai sensi della Circolare RGS n. 15 del 16/05/2019, sezione 02P, si è provveduto alla ricostituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2018 – 2019/2021, procedendo pertanto alla rideterminazione del limite del trattamento accessorio complessivo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 per l'anno 2016;
- i dipendenti in servizio al 31/12/2015 erano 17 unità per cui l'importo da porre in aumento per il fondo anno 2019 è dato da: $17 \times 83,20 = € 1.414,40$

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010 e art. 1, comma 236 della legge 208/2015, si intendono consolidate ai fini del vigente rispetto del limite anno 2016;

Preso atto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2020, il quale a seguito della ricostituzione sopra citata (Det. n. 386 e n. 387/2019) ammonta ad € 143.688,57;

Riassunto il quadro attuale di rispetto del tetto di riferimento del salario accessorio 2016, al fine di verificare i limiti per l'anno 2020:

FONDO	Anno 2016	Anno 2022
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	89.238,48	89.238,48
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	17.286,00	17.286,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	8.722,00	8.722,00
INCREMENTO PROGRESSIONI ECONOMICHE A REGIME CCNL 2016/2018		2.122,64
INCREMENTO CCNL 2016/2018 (Art. 67, comma 2, lettera a)		1.414,40
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	12.335,00	12.335,00
ALTRE RISORSE FISSE CON CERTEZZA E STABILITA'	7.603,00	7.603,00

INCREMENTO 0,20% MS 2001 PER ALTE SPECIALIZZAZIONI (ART. 67, C. 1, CCNL 2016/2018)	2.754,49	2.754,49
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA, ART. 9 COMMA 2-BIS D.L. 78/2010	-18.017,00	-18.017,00
DECURTAZIONI DEL FONDO – PARTE FISSA, ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	- 3.351,00	- 3.351,00
DECURTAZIONI DEL FONDO – PARTE FISSA, ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO PARTE FISSA	-5.164,00	-5.164,00
TOTALE RISORSE STABILI	111.406,97	114.944,01
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 15, C.1 lett. K), CCNL 1998-2001, ART. 113, D.LGS. 50/2016)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)		
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 15, C.1 lett. K), CCNL 1998-2001, ART. 113, D.LGS. 50/2016)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		

RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite		
TOTALE RISORSE VARIABILI		
TOTALE FONDO	111.406,97	114.944,01
SOMME DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATE DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	32.281,60	32.281,60
DIFFERENZIALE INCREMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE DAL 2019 A SEGUITO PESATURA CCNL 2016/2018		11.468,40
TOTALE GENERALE FONDO ANNO 2022 DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	143.688,57	158.694,01
TOTALE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO		3.537,04
DECURTAZIONE OPERATA SU CAPACITA' ASSUNZIONALE DIFFERENZIALE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ART. 3 D.LGS N. 90/2014		11.468,40
TOTALE GENERALE FONDO ANNO 2022 AL NETTO DELLE VOCI NON SOGGETTE A VINCOLO	143.688,57	143.688,57

Rilevato pertanto che occorre procedere alla costituzione iniziale del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, nel rispetto delle norme sopracitate;

Considerato che il Comune nell'anno 2021 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio 2021 in fase di redazione saranno espressi nel rispetto del medesimo limite di spesa;

Dato atto che l'unica condizione di aumento del fondo parte stabili è quella riferita all'art. 67, comma 2 lettera a) del CCNL 2016/2018;

Rilevato che l'art. 17, comma 5, del CCNL 01.04.1999, contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità dei corrispondenti esercizi finanziari;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2022, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006;

Dato atto che:

- nel rispetto di quanto previsto dal CCNL Funzioni Locali 2016/2018, in data 11/06/2019 si è provveduto alla sottoscrizione del CCDI Economico 2019/2021;
- la sottoscrizione del CCDI Giuridico ed Economico 2022/2024 sarà fatta dopo l'approvazione del redigendo bilancio di previsione 2022;

Ritenuto, pertanto, dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2022, nell'ammontare complessivo pari ad € 114.944,01 come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2022";

Richiamata la deliberazione n. 26/SEZAUT/2014/QMIG della Sezione Autonomie della Corte dei conti, che ritiene che nel concetto di "trattamento accessorio" oggetto di eventuale decurtazione, siano da includere tutti i trattamenti di natura accessoria anche se finanziati con somme di bilancio, come ad esempio la retribuzione dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa negli enti senza la dirigenza;

Richiamato il D.Lgs. 118/2011, ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 testo vigente);

Rilevata la propria competenza in qualità di Responsabile del Servizio Tributi-Personale-Economato, come nominato con decreto sindacale n. 6 del 07/10/2021;

DETERMINA

1) Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.

Determinazione AREA TRIBUTI - PERSONALE - ECONOMATO n.4 del 10-01-2022 COMUNE DI GORO

2) Di costituire, ai sensi dell'art. 31 e 32 del CCNL comparto regioni ed autonomie locali del 22 gennaio 2004, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;

Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	89.238,48
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	17.286,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	8.722,00
INCREMENTO PROGRESSIONI ECONOMICHE A REGIME CCNL 2016/2018	2.122,84
INCREMENTO CCNL 2016/2018 (Art. 67, comma 2, lettera a)	1.414,40
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	12.335,00
ALTRE RISORSE FISSE CON CERTEZZA E STABILITA'	7.603,00
INCREMENTO 0,20% MS 2001 PER ALTE SPECIALIZZAZIONI (ART. 67, C. 1, CCNL 2016/2018	2.754,49
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA, ART. 9 COMMA 2-BIS D.L. 78/2010	-18.017,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA, ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	- 3.351,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA, ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO PARTE FISSA	-5.164,00
TOTALE RISORSE STABILI	114.944,01
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 15, C.1 lett. K), CCNL 1998-2001, ART. 113, D.LGS. 50/2016)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	
Risorse variabili NON soggette al limite	

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 15, C.1 lett. K), CCNL 1998-2001, ART. 113, D.LGS. 50/2016)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	
TOTALE RISORSE VARIABILI	
TOTALE FONDO ANNO 2022	114.944,01
SOMME DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATE DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	43.750,00
TOTALE GENERALE FONDO ANNO 2022	158.694,01
TOTALE FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	143.688,57

3) Di dare atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2022 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali

4) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2022 per la spesa di € 143.688,57 trova copertura negli appositi capitoli del redigendo bilancio 2022 afferenti la spesa del personale e precisamente:

- € 158.694,01 al cap. 3 – codice 01.01-1.01.01.002 – “Fondo Miglioramento efficienza servizi – Produttività”
- € 44.434,33 al cap. 2/11 – codice 01.03-1.01.02.01.001 – “Oneri su retribuzione personale Produttività”
- € 13.489,00 al cap. 710/3 – codice 01.03-1.02.01.01.001 – “IRAP su compensi al personale Produttività”

5) Di dare atto che della presente costituzione sono già impegnate le seguenti somme relative ai rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa:

DESTINAZIONE RISORSE 2022	IMPORTO
art. 68, 1 c., CCNL 2016/2018 - Progressioni	€ 70.181,21
art. 68, 1 c., CCNL 2016/2018 - Ind. Comparto Fondo	€ 8.916,00
art. 68, 2 c., lettera B) CCNL 2016/2018 - Performance individuale	€ 7.800,00
art. 69 - Differenziale premio individuale	€ 2.340,00
art. 68, 2 c., lettera C) CCNL 2016/2018 - Ind. Condizioni di lavoro art. 70-bis	€ 3.556,80
art. 68, 2 c., lettera D) CCNL 2016/2018 - Turno	€ 1.800,00
art. 68, 2 c., lettera E) CCNL 2016/2018 - Ind. Spec. Resp.tà art. 70-quinques-1 c.	€ 15.750,00
art. 68, 2 c., lettera E) CCNL 2016/2018 - Ind. Spec. Resp.tà art. 70-quinques-2 c.	€ 600,00
Straordinari	€ 4.000,00

€ 114.944,01

6) Di trasmettere il presente atto al responsabile del servizio finanziario, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al d. lgs. 118/2011, del DPCM 28 dicembre 2011 e del d. lgs 126/2014, dando atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2021;

7) Di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2022 entro il 31 dicembre corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV).

8) Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999.

Determinazione AREA TRIBUTI - PERSONALE - ECONOMATO n.4 del 10-01-2022 COMUNE DI GORO

9) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente> Personale> Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

Si dà atto che non sussiste conflitto di interessi anche solo potenziale né gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento in capo all'istruttore ed estensore materiale dell'atto né in capo al Responsabile del procedimento e/o Responsabile del Servizio firmatario dell'atto medesimo;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to (Veronesi Ippolita)

Impegno N. 6 del 10-01-2022 a Competenza CIG	
5° livello 01.01-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 3 / Articolo FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI - PRODUTTIVITA'	
Causale	FONDO PRODUTTIVITA ANNO 2022
Importo 2022	Euro 100.000,00
Beneficiario	540 DIVERSI DIPENDENTI COMUNE DI GORO

Impegno N. 7 del 10-01-2022 a Competenza CIG	
5° livello 01.01-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 3 / Articolo FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI - PRODUTTIVITA'	
Causale	FONDO P. O. ANNO 2022
Importo 2022	Euro 14.944,01
Beneficiario	540 DIVERSI DIPENDENTI COMUNE DI GORO

Lì, 10-01-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Luca Squillace