

COMUNE DI GORO

ART. 11, COMMA 8, LETTERA D) DEL D. LGS. 150/2009

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIALITA' - ANNO 2018						
TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	PREMI STANZIATI (€)	PREMI DISTRIBUITI (€)	N. DIPENDENTI CON PRODUTTIVITA'	DI CUI N. DIPENDENTI CON PRODUTTIVITA'		
			TOTALE	superiore al 90% del massimo attribuito	fra il 60% e il 90% del massimo attribuito	inferiore al 60% del massimo attribuito
Produttività collettiva dipendenti (tempo indeterminato e determinato)	7.506,85	6.710,66	11	11	0	0
Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità	6.455,75	6.036,92	5	4	1	0
TOTALI	13.962,60	12.747,58	16	15	1	0

ART. 11, COMMA 8, LETTERA D) DEL D. LGS. 150/2009

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIALITA' - ANNO 2018				
TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	N. DIPENDENTI CON PRODUTTIVITA'	DI CUI N. DIPENDENTI CON PRODUTTIVITA'		
	TOTALE	superiore al 90% del massimo attribuito	fra il 60% e il 90% del massimo attribuito	inferiore al 60% del massimo attribuito
Produttività collettiva dipendenti (tempo indeterminato e determinato)	11	11	0	0
Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità	5	4	1	0
TOTALI	16	15	1	0

ART. 20, COMMA 1 D.L.GS N. 33/2013

**ENTITA' PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUIBILE
PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2018**

TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	PREMI DISTRIBUITI (€)
Produttività generale dipendenti (tempo indeterminato e determinato)	682,45
Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità	1.291,15
TOTALI	1.973,60