

COMUNE DI GORO

ART. 11, COMMA 8, LETTERA D) DEL D. LGS. 150/2009

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIALITA' - ANNO 2019						
TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	PREMI STANZIATI (€)	PREMI DISTRIBUITI (€)	N. DIPENDENTI CON PRODUTTIVITA'	DI CUI N. DIPENDENTI CON PRODUTTIVITA'		
			TOTALE	superiore al 90% del massimo attribuito	fra il 60% e il 90% del massimo attribuito	inferiore al 60% del massimo attribuito
Produttività collettiva dipendenti (tempo indeterminato e determinato)	7.506,85	7.006,35	10	10	0	0
Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità	7.602,85	7.514,85	5	5		0
TOTALI	15.109,70	14.521,20	15	15	0	0

ART. 11, COMMA 8, LETTERA D) DEL D. LGS. 150/2009

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIALITA' - ANNO 2019				
TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	N. DIPENDENTI CON PRODUTTIVITA'	DI CUI N. DIPENDENTI CON PRODUTTIVITA'		
	TOTALE	superiore al 90% del massimo attribuito	fra il 60% e il 90% del massimo attribuito	inferiore al 60% del massimo attribuito
Produttività collettiva dipendenti (tempo indeterminato e determinato)	10	10	0	0
Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità	5	5	0	0
TOTALI	15	15	0	0

COMUNE DI GORO

ART. 20, COMMA 1 D.L.GS N. 33/2013

**ENTITA' PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUIBILE PERSONALE NON
DIRIGENTE ANNO 2019**

TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	PREMI DISTRIBUITI (€)
Produttività generale dipendenti (tempo indeterminato e determinato)	750,68
Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità	1.502,97
TOTALI	2.253,65