COMUNE DI GORO

ART. 11, COMMA 8, LETTERA D) DEL D. LGS. 150/2009

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIALITA' - ANNO 2022						
TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	PREMI STANZIATI (€)	PREMI DISTRIBUITI (€)	N. DIPENDENTI CON PRODUTTIVITA'	DI CUI N. DIPENDENTI CON PRODUTTIVITA'		
			TOTALE	superiore al 90% del massimo attribuito	fra il 60% e il 90% del massimo attribuito	inferiore al 60% del massimo attribuito
Produttività collettiva dipendenti (tempo indeterminato e determinato)	10.000,00	744.525,25	15	14*	0	0
Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità	8.958,33	8.958,33	5	5		0
TOTALI	18.958,33	753.483,58	20	5	0	0

* n. 1 dipendente non valutabile

ART. 11, COMMA 8, LETTERA D) DEL D. LGS. 150/2009

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIALITA' - ANNO 2022				
TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	N. DIPENDENTI CON PRODUTTIVITA'	DI CUI N. DIPENDENTI CON PRODUTTIVITA'		
	TOTALE	superiore al 90% del massimo attribuito	fra il 60% e il 90% del massimo attribuito	inferiore al 60% del massimo attribuito
Produttività collettiva dipendenti (tempo indeterminato e determinato)	15	14*	0	0
Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità	5	5	0	0
TOTALI	20	5	0	0

* n. 1 dipendente non valutabile

ART. 20, COMMA 1 D.L.GS N. 33/2013

ENTITA' PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUIBILE

TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	PREMI DISTRIBUITI (€)
Produttività generale dipendenti (tempo indeterminato e determinato)	714,28
Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità	1.791,67
TOTALI	2.505,95